



ประมวลจริยธรรม และการขับเคลื่อนจริยธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาฟัสสินธุ์
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาากาฬสินธุ์

เรื่อง

1. ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฉบับปี พ.ศ. 2564
2. แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
3. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาากาฬสินธุ์
4. แนวปฏิบัติ do's & don'ts ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาากาฬสินธุ์
5. การฝึกอบรม/กิจกรรม ที่ส่งเสริมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาากาฬสินธุ์ ในปี พ.ศ. 2568

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อ ๔ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๖ ให้พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษาประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ด้วย

ข้อ ๗ ให้ประธาน ก.ค.ศ. รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ตรีนุช เทียนทอง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.ค.ศ.



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว๔

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๑๗๘ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วเห็นว่า ข้อ ๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ได้กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติ
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม
และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาที่เกี่ยวข้องสามารถ
นำแนวทางดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และสภาพปัญหา
ความเสี่ยงทางจริยธรรมของแต่ละส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีมติกำหนด
แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ประวีต เอรารวม)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและมาตรฐานวินัย

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๑

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว ๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

โดยที่ข้อ ๕ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก.ค.ศ. จึงได้กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ โดยการรักษาสผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา การเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เช่น (๑) แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ (๒) ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติ (๓) ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ (๔) ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่นเหยียดหยามทำลายสถาบันหลักของประเทศ หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ (๕) ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา (๖) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี (๗) แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ (๘) แสดงออกถึงความเชื่อมั่น สนับสนุน ไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงผลกระทบ ต่อผู้เกี่ยวข้อง โดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง และมีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผลจากการกระทำของตน	ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความจริงใจตรงไปตรงมา รักษาประโยชน์ของทางราชการ และพร้อมรับการตรวจสอบ (๒) ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในงานหรือหน้าที่ของตน ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น (๓) มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ผู้เรียน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๔) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาการและจริยธรรมทางวิชาการ (๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ ชุมชน และสังคม และคำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน

๓) กล่าวคิด กล่าวตัดสินใจ กล่าวแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
กล่าวคิด กล่าวตัดสินใจ กล่าวแสดงความคิดเห็น และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยจะไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง ยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษ ผู้ที่ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	กล่าวคิด กล่าวตัดสินใจ กล่าวแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม (๒) รับผิดชอบและยอมรับต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนปฏิบัติได้อย่างมีเหตุผลและชอบธรรม เพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ ส่วนรวมเป็นสำคัญ (๓) ถ้านำเสนอ เปิดเผย หรือรายงานในกรณี que พบเห็น การกระทำผิด การทุจริต หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ทางราชการ ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มี หน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย (๔) ริเริ่ม คิดค้น และพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียน การสอน โดยมุ่งผลลัพธ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ (๕) กล่าวเสนอความเห็น หรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม (๖) ให้ความช่วยเหลือผู้เรียนและผู้ร่วมงานที่ถูกละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม (๗) ไม่เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย

๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
มีจิตอาสา คิดถึงประโยชน์ของส่วนรวม เป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการ อันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง เช่น (๑) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวม (๒) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน (๓) ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป (๔) ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน ชุมชน และสังคม อย่างเหมาะสม

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียน และคุณภาพการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยคำนึงถึงคุณภาพการศึกษาเป็นสำคัญ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ และสนองประโยชน์ของทางราชการ	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา เช่น (๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันต่อเวลาและสถานการณ์ (๒) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า (๓) ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก ตามตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรมและมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง (๔) มุ่งพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี มีระบบมีการทำงานเป็นทีม เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม (๕) รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะชี้แจง หรืออธิบายเหตุผลให้แก่ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๖) พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ใช้ทักษะและสมรรถนะในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายอย่างมีอาชีพ (๗) ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ข้อกำหนด ให้เหมาะสมและไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ (๘) มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ เพื่อให้งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ (๒) ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ (๓) ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น (๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ (๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพต่อกฎหมายและมีวินัย (๓) เคารพ ศรัทธา และพัฒนาวิชาชีพของตนเอง ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อุทิศร่างกายแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ (๔) ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมและความเป็นไทย ให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน การเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๕) มีสติสัมปชัญญะ ควบคุมอารมณ์ ในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม (๖) ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติ ศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพ และทางราชการ (๗) หลีกเลียงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กร หรือบริการของรัฐ เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ (๘) ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่โดยเคารพสิทธิและเสรีภาพของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม เพราะเหตุแห่งความแตกต่างของบุคคล	เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล เช่น (๑) ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ด้อยค่าหรือปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๒) ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง มาล้อเลียนให้เกิดความอับอาย หรือเกิดผลกระทบต่ोजิตใจ (๓) ไม่ให้ร้าย ตำว่า กลั่นแกล้ง ช่มเหง หรือรังแก ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๔) ใช้กิริยา อาการและถ้อยคำสุภาพ รับฟังความคิดเห็นจากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องด้วยความตั้งใจ และมีเมตตาธรรม (๕) ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำข่มขู่ คุกคาม หรือมีพฤติกรรมในลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ (๖) ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน และคุ้มครองผู้เรียนจากภัยอันตรายที่อาจเกิดขึ้น การล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ำมนุษย์ รวมถึงการแสวงประโยชน์กับผู้เรียนในทุกรูปแบบ

ข้อ ๒ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ เป็นกรอบแนวทางที่แสดงถึงการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งในการปฏิบัติตนจะต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริง สภาพแวดล้อม และปัจจัยในขณะนั้นด้วย

ข้อ ๓ กรณีที่ส่วนราชการมีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารักษาจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมที่ส่วนราชการกำหนดเพิ่มเติมด้วย

ข้อ ๔ ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในการส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์

ที่ ๑๓/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรม อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาที่เกี่ยวข้องสามารถนำแนวทางดังกล่าวไป ประกอบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม ของแต่ละส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์ เป็นไปตาม เจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐาน ทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์ ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์	ประธานคณะทำงาน
๒. นายสถาพร ภูบาลเช้า	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาภาพสินธุ์
๓. นายธีรภัทร วงษ์สว่าง	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาภาพสินธุ์
๔. นายธิตวิวัฒน์ พิไกรวงศ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาภาพสินธุ์
๕. นางพิรญา กตารัตน์	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
๖. นางสาวเพ็ญพิมล ศิริกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน
๗. นางนาตยา มณีโชติ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
๘. นายวิญญู อุดระ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ
๙. นายเจริญชัย จงนุเคราะห์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๑๐. นางภัสขรียี ผกานนท์	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน
๑๑. นายทิวากร ดวงเกตุ	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี
๑๒. นางเขมจิรา ผลประสาท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกลฯ
๑๓. นางสาวพิกุลทอง นาสมตริก	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ให้คณะ...

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์

๔. หากพบว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสังกัดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้รายงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์ทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางวิภา สายรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์

DO'S & DON'TS



แนวปฏิบัติด้านจริยธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์

DO'S

- ✓ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ✓ ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ✓ กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ✓ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง
- ✓ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ✓ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ✓ เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

DON'TS

- ✗ ไม่ดูหมิ่นชาติ ไม่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และไม่ล้มล้างการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ✗ ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการไม่มีจิตสำนึกที่ดี ไม่รับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้อง
- ✗ ไม่ประพฤติตนในทางที่ไม่เหมาะสม ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ
- ✗ ไม่เอื้อประโยชน์ให้แก่พวกพ้อง ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ✗ ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ
- ✗ ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- ✗ ไม่ประพฤติตนหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ ขวตนเองและราชการ
- ✗ ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ไม่คำนึงถึงสิทธิเด็ก หรือด้อยค่าผู้อื่นจากความแตกต่างของบุคคล

การอบรม/กิจกรรม ที่ส่งเสริมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปี พ.ศ. 2568
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาฬสินธุ์

วันที่ 23 ตุลาคม 2567 เวลา 08.00 น. ดร.วิภา สายรัตน์ ผอ.สพม.กาฬสินธุ์ มอบหมายให้ นายสถาพร ภูบาลเช้า รอง ผอ.สพม.กาฬสินธุ์ พร้อมด้วย ดร.วิญญู อุตระ ผอ.กลุ่มนิเทศฯ และคณะศึกษานิเทศก์ ร่วมพิธีวางพวงมาลาเนื่องในวันปิยมหาราช เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 5 ณ บริเวณลานพระบรมรูปทรงม้า (ศาลากลางจังหวัดกาฬสินธุ์หลังเก่า)



สพม.กาฬสินธุ์
น้อมรำลึกใน
พระมหากรุณาธิคุณ

จดหมายข่าว

NEWS ฉบับที่ 362
LETTER 2567

องค์กรคุณภาพ สร้างคนดี
มีความสุข บนพื้นฐานความเป็นไทย

ปีที่ 8 | วันที่ 23 ตุลาคม 2567

สพม.กาฬสินธุ์ ร่วมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันปิยมหาราช

วันที่ 23 ตุลาคม 2567 เวลา 08.00 น. ณ บริเวณลานพระบรมรูปทรงม้า (ศาลากลางจังหวัดกาฬสินธุ์หลังเก่า) ดร.วิภา สายรัตน์ ผอ.สพม.กาฬสินธุ์ มอบหมายให้ นายสถาพร ภูบาลเช้า รอง ผอ.สพม.กาฬสินธุ์ พร้อมด้วย ดร.วิญญู อุตระ ผอ.กลุ่มนิเทศฯ และคณะศึกษานิเทศก์ ร่วมพิธีวางพวงมาลาเนื่องในวันปิยมหาราช เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 5 ในโอกาสนี้ คณะผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาฬสินธุ์ ขอร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการแสดงความจงรักภักดี และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ท่าน ที่ทรงมีต่อปวงชนชาวไทย

“เรียนดี มีความสุข”

☎ 08-8557-7397 ✉ sesao_ksn@sesaoks.go.th 🌐 www.sesaoks.go.th

วันที่ 22 ตุลาคม 2567 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมเสียงพิณ สพม.กาฬสินธุ์ ดร.วิภา สายรัตน์ ผอ.สพม.กาฬสินธุ์ ได้กล่าวต้อนรับและแสดงความยินดีกับครูผู้ช่วย จำนวน 4 ราย ที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งนี้ ได้กล่าวให้โอวาทในการเป็นครู ว่าเป็น อาชีพที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อสังคม ขอให้ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ ประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาคุณธรรม จริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอพัฒนาทักษะความสามารถของตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้แก่นักเรียน และร่วมกันพัฒนาการศึกษาของจังหวัดกาฬสินธุ์ให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้น



สพม.กาฬสินธุ์
เรื่องราวน่าสนใจ

จดหมายข่าว

ดร.วิภา สายรัตน์
ผอ.สพม.กาฬสินธุ์

NEWS
LETTER

ฉบับที่
361
2567

องค์กรคุณภาพ สร้างคนดี
มีความสุข บนพื้นฐานความเป็นไทย

ปีที่ 8 | วันที่ 22 ตุลาคม 2567



ดร.วิภา สายรัตน์ ผอ.สพม.กาฬสินธุ์ กล่าวแสดงความยินดีกับครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุใหม่ 4 ราย

วันที่ 22 ตุลาคม 2567 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมเสียงพิณ ดร.วิภา สายรัตน์ ผอ.สพม.กาฬสินธุ์ ได้กล่าวต้อนรับและแสดงความยินดีกับครูผู้ช่วย จำนวน 4 ราย ได้แก่ คณิตศาสตร์ 2 ราย สังคมฯ 1 ราย และ อังกฤษ 1 ราย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นทางการ การบรรจุครูผู้ช่วยในครั้งนี้ นับเป็นการเสริมสร้างศักยภาพด้านการศึกษาระดับของจังหวัดกาฬสินธุ์

ดร.วิภา สายรัตน์ กล่าวว่า “ขอแสดงความยินดีกับครูผู้ช่วยทุกท่านที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในครั้งนี้ การเป็นครูเป็นอาชีพที่สูงส่งและมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อสังคม ขอให้ทุกท่านตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ พัฒนาทักษะความสามารถของตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ นักเรียน และร่วมกันพัฒนาการศึกษาของจังหวัดกาฬสินธุ์ให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้น”




“เรียนดี มีความสุข”

 08-8557-7397
 sesao_ksn@sesaoksn.go.th
 www.sesaoksn.go.th

วันที่ 9 ตุลาคม 2567 เวลา 15.00 น. ณ เมรุวัดชัยสุนทร อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ดร.วิภา สายรัตน์ ผอ.สพม.กาฬสินธุ์ และ นายธิตินันท์ พิไลวงศ์ รอง ผอ.สพม.กาฬสินธุ์ พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานศึกษา ร่วมงานพระราชทานเพลิงศพ ของคุณพ่อนิพนธ์ ผ่านลำแดง (อายุ 88 ปี) ซึ่งเป็นบิดาของภรรยา ดร.กิตติศักดิ์ วรรณทอง ครูโรงเรียนอนุกุลนารี และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาฬสินธุ์ โดยมี อธิบดีกรมทางหลวง ให้เกียรติเป็นประธานในพิธี

จดหมายข่าว
NEWS LETTER ฉบับที่ **352** 2567
องค์กรคุณภาพ สร้างคนดี มีความสุข บนพื้นฐานความเป็นไทย
ปีที่ 8 | วันที่ 9 ตุลาคม 2567

ผอ.สพม.กาฬสินธุ์
นำคณะร่วมงานพระราชทานเพลิงศพ ณ เมรุวัดชัยสุนทร

เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2567 เวลา 15.00 น. ณ เมรุวัดชัยสุนทร อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ดร.วิภา สายรัตน์ ผอ.สพม.กาฬสินธุ์ และ นายธิตินันท์ พิไลวงศ์ รอง ผอ.สพม.กาฬสินธุ์ พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานศึกษา ร่วมงานพระราชทานเพลิงศพ ของคุณพ่อนิพนธ์ ผ่านลำแดง (อายุ 88 ปี) ซึ่งเป็นบิดาของภรรยา ดร.กิตติศักดิ์ วรรณทอง ครูโรงเรียนอนุกุลนารี และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาฬสินธุ์ โดยมี อธิบดีกรมทางหลวง ให้เกียรติเป็นประธานในพิธี

ขอร่วมแสดงความเสียใจอย่างสุดซึ้ง

☎ 08-8557-7397 ✉ sesao_ksn@sesaoksn.go.th 🌐 www.sesaoksn.go.th

วันที่ 29 พฤศจิกายน 2567 เวลา 07.30 น. ดร.วิภา สายรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์ นำคณะผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม หน่วยงาน และศึกษานิเทศก์ สพม.ภาพสินธุ์ พร้อมด้วยผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด ร่วมทำบุญ ณ ธรรมอุทยาน หลวงปู่ศุลา สีริจันโท การทำบุญในครั้งนี้จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร รวมถึงเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ตลอดจนแสดงถึงความร่วมแรงร่วมใจในกิจกรรมที่เป็นมงคล




สพม.ภาพสินธุ์ เรื่องราว ท่อเด่น

จดหมายข่าว

NEWS ฉบับที่ 390

LETTER 2567

องค์กรคุณภาพ สร้างคนดี
มีความสุข บนพื้นฐานความเป็นไทย

ปี 8 | วันที่ 29 พฤศจิกายน 2567

หลวงปู่ศุลา สีริจันโท




ผอ. สพม.ภาพสินธุ์ นำคณะผู้บริหาร บุคลากรร่วมทำบุญ ณ ธรรมอุทยาน

วันที่ 29 พฤศจิกายน 2567 เวลา 07.30 น. ดร.วิภา สายรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม หน่วยงาน และศึกษานิเทศก์ สพม.ภาพสินธุ์ รวมถึงผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด ได้เดินทางไปร่วมทำบุญ ณ ธรรมอุทยานหลวงปู่ศุลา สีริจันโท เพื่อเป็นการส่งเสริมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมในครั้งนี้เป็นการแสดงออกถึงความสำนึกในบุญกุศล และความกตัญญูต่อพระพุทธศาสนา พร้อมทั้งเป็นการสร้างความสามัคคีในหมู่คณะผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษา สพม.ภาพสินธุ์










“เรียนดี มีความสุข”

08-8557-7397 sesao_ksn@sesaoksn.go.th www.sesaoksn.go.th

วันที่ 25 พฤศจิกายน 2567 เวลา 09.00 น. ณ โรงเรียนสมเด็จพระพิทยาคม ดร.วิภา สายรัตน์ ผอ.สพม. ภาพสินธุ์เป็นประธานในพิธีถวายราชสดุดี เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณและพระเกียรติ คุณของ พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 6 เนื่องในวันวชิราวุธ โดยมีคณะผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน เข้าร่วมเป็นจำนวนมาก เพื่อร่วมแสดงความจงรักภักดีและสำนึก ในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ท่าน และเป็นการปลูกฝังให้เยาวชนรุ่นหลังได้เรียนรู้และตระหนักถึง พระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ท่าน



สพม.ภาพสินธุ์

เรื่องราว ท่อตัน

NEWS ฉบับที่ 384

LETTER 2567

องค์กรคุณภาพ สร้างคนดี
มีความสุข บนพื้นฐานความเป็นไทย

ปีที่ 8 | วันที่ 25 พฤศจิกายน 2567

25 พฤศจิกายน วันสมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า

เป็นวันคล้ายวันสวรรคตของ พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 6





25 พฤศจิกายน 2567 เวลา 09.00 น. ณ โรงเรียนสมเด็จพระพิทยาคม ดร.วิภา สายรัตน์ ผอ.สพม.ภาพสินธุ์ เป็นประธานในพิธีถวายราชสดุดี เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณและพระเกียรติคุณของพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 6 เนื่องในวันวชิราวุธ พิธีดังกล่าวจัดขึ้นอย่างเรียบง่ายแต่ทรงคุณค่า โดยมีคณะผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนโรงเรียนสมเด็จพระพิทยาคม เข้าร่วมเป็นจำนวนมาก เพื่อร่วมกันแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ท่าน

ดร.วิภา สายรัตน์ กล่าวว่า การจัดพิธีถวายราชสดุดีในครั้งนี้ เป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 6 ที่ทรงมีต่อปวงชนชาวไทย และเป็นการปลูกฝังให้เยาวชนรุ่นหลังได้เรียนรู้และตระหนักถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ท่าน

“เรียนดี มีความสุข”

 08-8557-7397

 sesao_ksn@sesaoksn.go.th

 www.sesaoksn.go.th

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์ กำหนดการจัดกิจกรรมการออกกำลังกาย เพื่อส่งเสริมสุขภาพ ทุกวันพุธ ณ บริเวณลานกิจกรรม สพม. ภาพสินธุ์ ภายใต้แนวคิด “สุขภาพดี มีความสุข” โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างเสริมสุขภาพที่ดีและลดความเครียดจากการทำงาน ด้วยกิจกรรมที่หลากหลาย ทั้งนี้ยังมีการแข่งขันกีฬาเปตอง ตระกร้อ บอลยักษ์ เพื่อสร้างความรักและความสามัคคี เชื่อมความสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากร ซึ่งสุขภาพที่ดีและความสามัคคี จะนำมาซึ่งพลังงานในการทำงาน และการดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข



ดร.วิภา สายรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาฬสินธุ์ นำคณะผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรทุกคน ร่วมกิจกรรมเคารพสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ พร้อมกล่าว ปณิธานเขตสุจริต เพื่อแสดงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล ณ บริเวณลานกิจกรรมหน้าเสาธง โดยได้กำหนดกิจกรรมทุกวันจันทร์แรกของเดือน



วันที่ 3 ธันวาคม 2567 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมโป่งกลาง ดร.วิภา สยารัตน์ ผอ.สพม.กาฬสินธุ์ มอบหมายให้ นายธิตวิวัฒน์ พิไวงค์ รอง ผอ.สพม.กาฬสินธุ์ ให้เป็นประธานรับรายงานตัวเพื่อบรรจุครูผู้ช่วย จำนวน 15 ราย โดย รองฯ ธิตวิวัฒน์ ได้กล่าวแสดงความยินดีกับครูผู้ช่วยทุกคน พร้อมทั้งกล่าวให้โอวาทว่า "การเป็นครูผู้ช่วยนั้นเป็นจุดเริ่มต้นที่ดีในการสร้างอาชีพครู ขอให้ตั้งใจศึกษาเรียนรู้ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาคุณธรรมจริยธรรม นำความรู้ความสามารถที่มีมาใช้ในการพัฒนานักเรียนให้เป็นคนดี มีความรู้ และมีความสามารถ เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศต่อไป"




สพม.กาฬสินธุ์

เรื่องราว ท่อเด่น

จดหมายข่าว

ดร.วิภา สยารัตน์
ผอ.สพม.กาฬสินธุ์

NEWS
LETTER

ฉบับที่
394
2567

องค์กรคุณภาพ สร้างคนดี
มีความสุข บนพื้นฐานความเป็นไทย

ปีที่ 8 | วันที่ 3 ธันวาคม 2567





สพม.กาฬสินธุ์ได้เรียกบรรจุครูผู้ช่วยจำนวน 15 รายในโรงเรียน 13 แห่ง



วันที่ 3 ธันวาคม 2567 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมโป่งกลาง ดร.วิภา สยารัตน์ ผอ.สพม.กาฬสินธุ์ มอบหมายให้ นายธิตวิวัฒน์ พิไวงค์ รอง ผอ.สพม.กาฬสินธุ์ ให้เป็นประธานรับรายงานตัว เพื่อบรรจุครูผู้ช่วยจำนวน 15 ราย ในโรงเรียน 13 แห่ง ดังต่อไปนี้ สส.กาฬสินธุ์พิทยาสรรพ์, สส.อนุภูวนารักษ์, สส.กมลาลัย, สส.สมเด็จพระพุทธบาท, สส.กาญจนาภิเษกวิทยาลัย กาฬสินธุ์, สส.โนนคำวิทยา, สส.สามชัย, สส.หนองกุงศรีวิทย์วิทยาการ, โนนสูงพิทยาคม, สส.คำม่วง, พระเทพญาณวิศิษฐ์อุบลวิทย์, บ่อแก้วพระเทพญาณวิศิษฐ์พัฒนา และ สส.ผาเสวยรังสรรค์

รองฯ ธิตวิวัฒน์ ได้กล่าวแสดงความยินดีกับครูผู้ช่วยทุกคน พร้อมทั้งกล่าวให้โอวาทว่า "การเป็นครูผู้ช่วยนั้นเป็นจุดเริ่มต้นที่ดีในการสร้างอาชีพครู ข้าพเจ้าขอให้ทุกท่านตั้งใจศึกษาเรียนรู้ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และนำความรู้ความสามารถที่มีมาใช้ในการพัฒนานักเรียนให้เป็นคนดี มีความรู้ และมีความสามารถ เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศต่อไป"

“เรียนดี มีความสุข”

☎ 08-8557-7397

✉ sesao_ksn@sesaoksn.go.th

🌐 www.sesaoksn.go.th

วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 ดร.วิภา สายรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์ ได้มอบหมายให้ นายสถาพร ภูบาลเช้า รองผู้อำนวยการ สพม.ภาพสินธุ์ ร่วมโครงการอบรมคุณธรรมต้นแบบ จังหวัดภาพสินธุ์ ภายใต้กิจกรรมที่ 2 "วัยใส วัยเรียน หัวใจมีธรรม" พร้อมทั้งนำเสนอแนวทางการสร้างคุณธรรมต้นแบบของนักเรียน ณ มหาวิทยาลัยจุฬาราช จุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย จังหวัดภาพสินธุ์ โครงการดังกล่าวมุ่งเน้นการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้กับเยาวชนในวัยเรียน เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคม โดยมีกิจกรรมหลากหลายที่ส่งเสริมการพัฒนาทั้งด้านจิตใจและพฤติกรรมของนักเรียนให้เป็นผู้มีคุณธรรมนำชีวิต



วันที่ 27 มีนาคม 2568 ณ ห้องประชุมโป่งกลาง สพม.กาฬสินธุ์ ดร.วิภา สายรัตน์ มอบหมายให้ นายสถาพร ภูบาลเข้า รอง ผอ.สพม.กาฬสินธุ์ เป็นประธานเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการ "การสร้าง ความเข้าใจในการพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาที่ยืดหยุ่น และหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา" ได้รับเกียรติจาก ดร.วิภา สายรัตน์ มอบเกียรติบัตร มอบนโยบาย และให้กำลังใจแก่ผู้เข้าร่วมประชุม

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แก่

- ✓ ผอ.สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดกาฬสินธุ์ และเจ้าหน้าที่
- ✓ ศน.ศิริพร วรรณหอม : ทบทวนหลักสูตรสถานศึกษา
- ✓ ศน.สุภาพ โคตรเพ็ง : หลักสูตรสถานศึกษาที่ยืดหยุ่น
- ✓ ศน.ชญานนท์ คันทมาตย์ : หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา
- ✓ ทีมศึกษานิเทศก์ สพม.กาฬสินธุ์



วันที่ 30 มีนาคม 2568 ดร.วิภา สายรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์ เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการบริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 ประจำปี 2568 (1 เมษายน 2568) โดยที่ประชุมได้พิจารณาและกำหนดแนวทางการเลื่อนเงินเดือนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และความเหมาะสมเพื่อส่งเสริมขวัญกำลังใจและสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และร่วมกันพิจารณาโควตาการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามกรอบวงเงินที่กำหนด โดยให้ความสำคัญกับการพิจารณาผลงานตามหลักเกณฑ์ที่โปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ

20 มีนาคม 2568



โปร่งใสเป็นธรรม

ดร.วิภา สายรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์
เป็นประธานในการประชุม คณะกรรมการบริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ 1 ประจำปี 2568 (1 เมษายน 2568)

**ที่ประชุมได้พิจารณาและกำหนดแนวทางการเลื่อนเงินเดือนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
และความเหมาะสมเพื่อส่งเสริมขวัญกำลังใจและสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา**



วันที่ 19 มีนาคม 2568 ดร.วิภา สายรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาภาพสินธุ์ นำคณะผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และบุคลากรในสังกัด ร่วมกันพัฒนา
ภูมิทัศน์ภายในสำนักงาน ด้วยการ ปลูกองุ่นตามจุดที่กำหนด เพื่อเพิ่มความร่มรื่นและสร้างบรรยากาศ
ที่ดีในการทำงาน โดยได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่ายเป็นอย่างดี กิจกรรมครั้งนี้เป็นส่วนหนึ่งของแนวทาง
การพัฒนาสภาพแวดล้อมในองค์กรให้เป็น พื้นที่สีเขียวที่ส่งเสริมความสุขและความยั่งยืน สร้างความ
สามัคคีและจิตสำนึกในการดูแลสถานที่ทำงานร่วมกัน



วันที่ 10 มีนาคม 2568 เวลา 15.00 น. ดร.วิภา สายรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์ นำคณะผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานฯ ทุกคนร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาภูมิทัศน์ ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึก เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาด ร่มรื่น และเป็นระเบียบเรียบร้อย



วันนี้ 5 มีนาคม 2568 เวลา 13.45 น. ดร.วิภา สายรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษากาฬสินธุ์ นำคณะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัด ร่วมกล่าวปฏิญญาเขตสุจริต พร้อมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ในการประชุมผู้บริหาร สถานศึกษาครั้งที่ 1/2568 ณ ห้องประชุมนิลปัทม์ โรงเรียนกมลาไสย ซึ่งการประกาศปฏิญญาเขต สุจริตครั้งนี้ เป็นไปตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ที่มุ่งเน้นให้ หน่วยงานทางการศึกษาปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการ บริหารและพัฒนาการศึกษา



วันที่ 18 มกราคม 2568 สพม.กาฬสินธุ์ ได้จัดงานกีฬาครูสัมพันธ์เนื่องในวันครู ครั้งที่ 69 ณ สนามกีฬาโรงเรียนกาฬสินธุ์พิทยาสรรพ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความสามัคคีและสุขภาพที่ดีในกลุ่มครูและบุคลากรทางการศึกษา งานนี้เต็มไปด้วยความสนุกสนานและพลังความร่วมมือจากทุกภาคส่วน



วันที่ 29 เมษายน 2568 ณ หอประชุมศูนย์ราชการจังหวัดกาฬสินธุ์ ดร.วิภา สายรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาฬสินธุ์ มอบหมายให้นายธิดิวัฒน์ พิไวงค์ รองผู้อำนวยการ สพม.กาฬสินธุ์ นำคณะผู้บริหารการศึกษา และบุคลากร ร่วมพิธีทำบุญตักบาตร และถวายพระพร เนื่องในโอกาสวันประสูติ สมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอ เจ้าฟ้าทีปังกรรัศมีโชติ มหาวชิโรตตมางกูร สิริวิบูลยราชกุมาร ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นเพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดี และน้อมรำลึกในพระราชจริยวัตรอันงดงามของสมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอ เจ้าฟ้าทีปังกรรัศมีโชติ อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่ข้าราชการและประชาชนในพื้นที่จังหวัดกาฬสินธุ์



วันที่ 24 เมษายน 2568 เวลา 10.30 น. ดร.วิภา สายรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์ พร้อมด้วยนางสาวพิกุลทอง นาสมตริก ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงาน บุคคล ร่วมกิจกรรมนิเทศ ติดตาม ประเมินผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในรูปแบบ PLC (Professional Learning Community) แก่นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรศึกษาศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตขอนแก่น ณ ห้องประชุม เสียงพิน สพม.ภาพสินธุ์ การจัดกิจกรรมในครั้งนี้เป็นส่วนหนึ่งของการสร้างแรงบันดาลใจ เสริมสร้าง แนวคิด และเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้บริหารการศึกษารุ่นใหม่ โดยมีการแลกเปลี่ยนแนวทางการ บริหารจัดการศึกษา การบริหารคน การใช้เทคโนโลยีในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และประพฤติ ปฏิบัติตนเพื่อรักษาคุณธรรมจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ซึ่งสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่และ นโยบายด้านการศึกษาในระดับประเทศ



วันที่ 11 เมษายน 2568 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์ จัดกิจกรรม “เย็นฉ่ำทั่วหล้า มหาสงกรานต์ 2568” เพื่อร่วมกันสืบสานประเพณีไทยอันดีงาม และสร้างความสามัคคีในองค์กร โดยมี ดร.วิภา สายรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักงานฯ เป็นประธานในพิธี นำคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรร่วมกิจกรรมอย่างอบอุ่น ณ สำนักงาน สพม.ภาพสินธุ์ ภายในงานมีกิจกรรมรดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่ การแสดงศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้าน การสงฆ์น้ำพระ และกิจกรรมสานสัมพันธ์เพื่อสร้างบรรยากาศแห่งความสุขและความเป็นสิริมงคลในช่วงเทศกาลสงกรานต์ และปลูกฝังจิตสำนึกในการอนุรักษ์ประเพณีอันล้ำค่าให้คงอยู่ต่อไป ทั้งนี้ ดร.วิภา สายรัตน์ กล่าวว่่า “กิจกรรมในวันนี้ไม่เพียงแต่สะท้อนถึงความรักในวัฒนธรรมไทย แต่ยังเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร เป็นการเริ่มต้นปีใหม่ไทยด้วยความสุข ความสามัคคี และความปรารถนาดีซึ่งกันและกัน” พร้อมเชิญชวนทุกภาคส่วน ร่วมกันสืบสานสงกรานต์ไทยให้คงอยู่สืบไป



วันที่ 2 เมษายน 2568 ณ โรงเรียนเมืองกาฬสินธุ์ นายสนั่น พงษ์อักษร ผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์ นำหัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนภาคประชาชน เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาฬสินธุ์ นำโดย ดร.วิภา สายรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักงานฯ และนายสถาพร ภูบาลเข้า รองผู้อำนวยการฯ ร่วมกิจกรรม เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลกิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นโดย จังหวัดกาฬสินธุ์ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนเพื่อส่งเสริมจิตอาสาและสร้างจิตสำนึกในการทำความดีเพื่อสังคม



วันที่ 7 พฤษภาคม 2568 ดร.วิภา สายรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์ มอบหมายให้ นายสถาพร ภูบาลเข้า รอง ผอ.สพม.ภาพสินธุ์ เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการ ITA Online สถานศึกษา ประจำปี 2568 สำหรับผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้รับผิดชอบ ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในทุกระดับ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสังคม โดยมุ่งหวังให้สถานศึกษาทุกแห่งเป็นแบบอย่างขององค์กรที่มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารจัดการที่โปร่งใสอย่างยั่งยืน โดยภายหลังพิธีเปิด ดร.วิภา สายรัตน์ ได้โฟนอินเข้าร่วมพบปะพูดคุยกับผู้เข้าร่วมประชุม เพื่อให้กำลังใจและเน้นย้ำความสำคัญของการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารจัดการศึกษาตามเกณฑ์ ITA โดยกิจกรรมในครั้งนี้จัดขึ้น ณ ห้องประชุมโป่งกลาง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์



27.โครงการ	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
แผนงาน	แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สนองนโยบาย สพฐ.	ข้อ 13 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว ประโยชน์ ประหยัด โปร่งใส และตรวจสอบได้
หน่วยงานรับผิดชอบ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์
กรม	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ผู้รับผิดชอบโครงการ	ชื่อ - นามสกุล นายพิสิฐ จันทรเพ็ญ โทรศัพท์ (มือถือ) 095 190 0480 โทรสาร. E-mail : Pisit@sesao24.go.th นายวรการจักรี จำปาสี โทรศัพท์ (มือถือ) 082 104 8583 โทรสาร. E-mail : worakarnjukree@sesao24.go.th นางสาวณัฏฐ์ยานี มณีโคตร โทรศัพท์ (มือถือ) 089 559 6863 โทรสาร. E-mail : p.orangejasmine@gmail.com กลุ่ม กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

1.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

1) เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ : ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์
ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

2) ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ทุจริตและประพฤติมิชอบ

3) ความสอดคล้องโครงการกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : การดำเนินโครงการเป็นการแสดง
เจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานของผู้บังคับการที่จะบริหารด้วยคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล
ส่งผลต่อความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานคุณธรรม ความโปร่งใส

1.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 2)

1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2) เป้าหมายของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดภัย ทุจริตและประพฤติมิชอบ

3) แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

4) เป้าหมายของแผนย่อย : ประชาชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต

5) องค์ประกอบ : พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ

6) ปัจจัย : กลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

7) แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : บูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม
และด้านสิ่งแวดล้อม ในการจัดการเรียนการสอนในและนอกสถานศึกษา จัดให้มีการเรียนการสอนตาม
พระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษา จัดให้มีการเรียนรู้ทางศาสนา

ศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ และภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งการตระหนักรู้ และการมีส่วนร่วมด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้รองรับการเปลี่ยนแปลงทั้งในประเทศและต่างประเทศ

8) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท : สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

9) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ : สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีการพัฒนานวัตกรรมเทคนิคการเรียนการสอนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับนักเรียน พัฒนาผู้นำเยาวชนต่อการทุจริต พัฒนานวัตกรรมการสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีการบริหารงานที่มีธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์สุจริตและป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ

10) ความสอดคล้องโครงการกับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ : ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

1.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (แผนระดับ 2)

หมวดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

1.4 แผนระดับที่ 3

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี ของ สพฐ.

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของ สพฐ.

ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการ

2.1 หลักการและเหตุผล

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงมีพระราชกระแสรับสั่ง “ช่วยสร้างคนดีให้กับบ้านเมือง” และพระราชทานหลัก 3 ประการ ในเรื่องครูและนักเรียนว่า “ให้ครูรักเด็กและเด็กรักครู ให้ครูสอนให้เด็กมีน้ำใจต่อเพื่อน ไม่ให้แข่งขันกันแต่ให้แข่งกับตนเอง และเด็กที่เรียนเก่งให้สอนเพื่อนที่เรียนช้ากว่า ให้ครูจัดกิจกรรมให้นักเรียนทำร่วมกัน เพื่อให้เห็นคุณค่าของความสามัคคี” เพื่อเป็นการน้อมนำพระราชกระแสรับสั่งดังกล่าว มาปฏิบัติเป็นรูปธรรม ซึ่งสอดคล้องกับพระราชประสงค์ของพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลปัจจุบัน

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ระบุถึงประเด็นสำคัญในการจัดการการศึกษาทั้งปวงต้องมุ่งพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ และมีความรับผิดชอบต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ดำเนินโครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. ขึ้น ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาโรงเรียนในสังกัด ส่งเสริมให้นักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาตระหนักรู้ เข้าใจ และมีกระบวนการคิดอย่างมีเหตุผล ชี้นำคุณค่าแห่งคุณธรรมความดีอย่างเป็นธรรมชาติ สร้างความรู้สึกรับผิดชอบต่อชีวิต รวมทั้งสร้างเครือข่ายชุมชน และองค์กรแห่งคุณธรรม ซึ่งประเด็นสำคัญในการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โดยให้คนไทยทุกช่วงวัย

มีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม สอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ที่มุ่งวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่สมบูรณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย ค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีความสุข มีวินัย มีทัศนคติ และพฤติกรรมตาม บรรทัดฐาน ที่ดีของสังคม มีจิตใจที่ดี มีความเจริญงอกงามทางจิตวิญญาณ

ดังนั้น เพื่อสนองนโยบายดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพลันธุ์ จึงจัดทำ โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สุจริต คุณลักษณะ อันพึงประสงค์ และค่านิยมของชาติ ขึ้น

2.2 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.2.1 เพื่อให้ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน ตระหนักรู้ เข้าใจ และมี กระบวนการคิดอย่างมีเหตุผล ชี้นำคุณค่าแห่งคุณธรรมความดีอย่างเป็นธรรมชาติสร้างความรู้สึกลึกซึ้งชอบชั่วดี ภูมิใจในการทำความดี ตามโครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. และโครงการโรงเรียนสุจริต

2.2.2 เพื่อพัฒนาผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน และโรงเรียนในสังกัดให้มี คุณลักษณะอันพึงประสงค์ของโครงการ “โรงเรียนคุณธรรม สพฐ. และโรงเรียนสุจริต” ภูมิใจในการทำ ความดี ป้องกันการทุจริตเชิงรุกของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพลันธุ์ ให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ

2.2.3 เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่ ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการ ศึกษา และนักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

2.2.4 เพื่อพัฒนาระบบงานและวิถีปฏิบัติในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพลันธุ์ และโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน ให้เป็นไปอย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้เพื่อสร้างกลไกและมาตรการป้องกัน การทุจริตในองค์กร

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 ด้านปริมาณ :

- 1) ร้อยละของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพลันธุ์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA Online (ร้อยละ 95)
- 2) ผู้บริหาร ครู และนักเรียนของโรงเรียนในสังกัด จำนวน 55 แห่ง
- 3) ผู้บริหาร บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพลันธุ์ จำนวน 81 คน

2.3.2 ด้านคุณภาพ :

- 1) ผู้บริหาร ครู และนักเรียนในสังกัด ตลอดจนผู้บริหาร บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาภาพลันธุ์ ตระหนักรู้ เข้าใจ และมีกระบวนการคิดอย่างมีเหตุผล ชี้นำคุณค่าแห่ง คุณธรรมความดีอย่างเป็นธรรมชาติสร้างความรู้สึกลึกซึ้งชอบชั่วดี ภูมิใจในการทำ ความดี และร่วมกันสร้าง เครือข่ายชุมชนองค์กรแห่งคุณธรรม โดยความร่วมมือจากหน่วยงาน และองค์กรที่ทำงานด้านคุณธรรมอย่าง เป็นรูปธรรมชัดเจนและความต่อเนื่องและยั่งยืน

2.4. ผลผลิต ผลลัพธ์

2.4.1 ผลผลิต (Output)

ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนผู้บริหารการศึกษา บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์ ทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกมิติ

2.4.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนผู้บริหารการศึกษา บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์ ทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกมิติ ร้อยละ 100

2.5.ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

2.5.1 เชิงปริมาณ

ร้อยละ 100 ของผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนผู้บริหารการศึกษา บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์ ทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกมิติ

2.5.2 เชิงคุณภาพ

ร้อยละ 100 ครู ผู้บริหาร ของผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนผู้บริหารการศึกษา บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์ ทุกคน มีความตระหนักรู้ เข้าใจ และมีกระบวนการคิดอย่างมีเหตุผล ชี้นำคุณค่าแห่งคุณธรรมความดีอย่างเป็นธรรมชาติสร้างความรู้สึกรักหวาดหวาด ภูมิใจในการทำมาดี และร่วมกันสร้างเครือข่ายชุมชนองค์กรแห่งคุณธรรมมีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม

2.6. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

2.6.1 ผู้บริหาร ของผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนผู้บริหารการศึกษา บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์ มีคุณธรรมจริยธรรมประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานวิชาชีพและเป็นแบบอย่างที่ดีต่อศิษย์และบุคคลทั่วไป

2.6.2 ผู้บริหาร ของผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนผู้บริหารการศึกษา บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์ ได้รับการเคารพศรัทธาจากคนทั่วไป

2.6.3 ผู้บริหาร ของผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนผู้บริหารการศึกษา บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์ มีความรู้ความสามารถในการอบรม สั่งสอนผู้เรียนเพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม

2.6.4 ผู้บริหาร ของผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนผู้บริหารการศึกษา บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์ ได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในระดับที่สูงขึ้น

2.6.5 ผู้บริหาร ของผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษาและ ผู้ปกครอง ตลอดจนผู้บริหารการศึกษา บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์ มีความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการ

2.7 กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

นักเรียน ครู ผู้บริหาร บุคลากรทางการศึกษา บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์ โรงเรียนในสังกัดและชุมชน

2.8 ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

2.9 กิจกรรมและรายละเอียดในการใช้งบประมาณ บาท ที่มางบประมาณ

(อุดหนุนจาก สพฐ.) (ขออนุมัติตัวจ่ายทุกรายการ)

กิจกรรม	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			ระยะเวลาปฏิบัติ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนคุณธรรม สพฐ., โรงเรียนสุจริต การประเมิน ITA สถานศึกษา) - พัฒนาเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมตลอดปีงบประมาณ โรงเรียนคุณธรรม สพฐ., โรงเรียนสุจริต, การประเมิน ITA สถานศึกษา - ผู้เข้าร่วมประชุม ผู้บริหาร ครู โรงเรียนละ 3 คน (165 คน) - คณะกรรมการดำเนินงาน (30 คน) <u>รายการใช้จ่าย</u> - ค่าตอบแทนวิทยากร - อาหารกลางวัน - อาหารว่างและเครื่องดื่ม - สถานที่, เกียรติบัตร				ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568

กิจกรรม	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			ระยะเวลาปฏิบัติ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
กิจกรรมที่ 2 เสริมสร้างความเข้มแข็งให้ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา <u>การประกวดแข่งขัน การคัดเลือกผลงาน</u> - ครูชน คนคุณธรรม - นวัตกรรมสร้างสรรค์คนดี - ถอดบทเรียน(Best Practice) <u>รายการใช้จ่าย</u> - อาหารกลางวัน - อาหารว่างและเครื่องดื่ม - เกียรติบัตร, โล่รางวัล				เมษายน - มิถุนายน 2568
กิจกรรมที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งให้สถานศึกษา นักเรียน <u>การประกวดแข่งขัน การคัดเลือกผลงาน</u> - กิจกรรมโรงเรียนดีต้องมีที่ยืน การคงสภาพ การยกระดับโรงเรียนคุณธรรม - การประเมิน ITA สถานศึกษา - ภาพยนตร์สั้นด้านทุจริต - ภาพยนตร์สั้นคุณธรรม - บริษัทสร้างการดี - หนังสือเล่มเล็ก <u>รายการใช้จ่าย</u> - อาหารกลางวัน - อาหารว่างและเครื่องดื่ม - เกียรติบัตร, โล่รางวัล				เมษายน - กันยายน 2568
กิจกรรมที่ 4 การนิเทศ กำกับ ติดตาม - กิจกรรมโรงเรียนดีต้องมีที่ยืน (การคงสภาพ การยกระดับโรงเรียนคุณธรรม สพฐ.) - การประเมิน ITA สถานศึกษา {IIT,EIT(1),EIT(2) และOIT} <u>รายการใช้จ่าย</u> - ค่าเบี้ยเลี้ยง - ค่าเดินทาง				เมษายน - กันยายน 2568

กิจกรรม	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			ระยะเวลาปฏิบัติ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
กิจกรรมที่ 5 การสนับสนุน ส่งเสริม - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การนำเสนอผลงาน และการประกวดแข่งขันกิจกรรมการเรียนรู้ ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนคุณธรรม) ระดับเขตตรวจราชการ - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การนำเสนอผลงาน และการประกวดแข่งขันกิจกรรมการเรียนรู้ ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ระดับภูมิภาค,ระดับประเทศ <u>รายการใช้จ่าย</u> - ค่าเบี้ยเลี้ยง - ค่าเดินทาง - ค่าที่พัก				กรกฎาคม-กันยายน 2568
กิจกรรมที่ 6 การสรุป รายงานผล - การประเมิน ITA สถานศึกษา - กิจกรรมโรงเรียนดีต้องมีที่ยืน (การคงสภาพ การยกระดับโรงเรียนคุณธรรม สพฐ.) <u>รายการใช้จ่าย</u> - อาหารกลางวัน - อาหารว่างและเครื่องดื่ม				กรกฎาคม-กันยายน 2568
รวม				-

2.9.2 โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
(สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต).....บาท (อุดหนุนจาก สพฐ.) (ขออนุมัติด้วยทุกรายการ)

กิจกรรม	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			ระยะ เวลาปฏิบัติ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
กิจกรรมที่ 1 สร้างความรู้ความเข้าใจ นโยบาย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แก่ บุคลากรในสังกัด และประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงาน - ค่าอาหารและอาหารว่าง (70 คน X 135) - ค่าวัสดุ				กุมภาพันธ์ - มีนาคม 2568
กิจกรรมที่ 2 การสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ตามโครงการ (เขตสุจริต) 2.1 การเข้าแถว เคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้ พระหน้าเสาธง ในวันจันทร์ 2.2 การกล่าวปฏิญญาเขตสุจริตก่อนการ ประชุมผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษา 2.3 แสดงตราสัญลักษณ์โครงการเขตสุจริต ได้แก่ เสื้อ ป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ 2.4 นิทรรศการความเคลื่อนไหวในการ ขับเคลื่อนโครงการเขตสุจริต				ตลอดปี 2568
กิจกรรมที่ 3 รวมพลังสร้างสรรค์ทำความดี 3.1 กิจกรรมจิตอาสา - ค่าอาหารและอาหารว่าง (70 คน X 135 บาท 2 ครั้ง) 3.2 กิจกรรม 5 ส. - ค่าอาหารและอาหารว่าง (70 คน X 135 บาท 4 ครั้ง)				มีนาคม - กันยายน 2568
กิจกรรมที่ 4 เตรียมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				มิถุนายน 2568

กิจกรรม	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			ระยะ เวลาปฏิบัติ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
4.1 ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ กำหนดบุคคลเป้าหมายเพื่อดำเนินการประเมินออนไลน์ แต่งตั้งคณะทำงานประเมินตอบคำถามแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ค่าอาหารและอาหารว่าง (70 คน X 135 บาท) 4.2 ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเพื่อสร้างความเข้าใจในการตอบแบบวัดการรับรู้ (IIT) รูปแบบออนไลน์ - ค่าอาหารและอาหารว่าง (70 คน X 135 บาท) 4.3 ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเพื่อสร้างความเข้าใจในการตอบแบบวัดการรับรู้ (EIT) รูปแบบออนไลน์ (100 คน X 135 บาท)				
กิจกรรมที่ 5 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตอบคำถามแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)				กรกฎาคม 2568
กิจกรรมที่ 6 การอบรมพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง เรื่อง การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ”				สิงหาคม-กันยายน 2568
กิจกรรมที่ 7 สรุป/รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/ถอดบทเรียน				กันยายน 2568
รวมทั้งสิ้น				

*** หมายเหตุ ถัวจ่ายทุกรายการ

2.10 แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ

..... บาท (รับงบประมาณอุดหนุนจาก สพฐ.)

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา					
1. ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนคุณธรรม สพฐ., โรงเรียนสุจริต การประเมิน ITA สถานศึกษา)					
2.เสริมสร้างความเข้มแข็งให้ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา					
3. เสริมสร้างความเข้มแข็งให้สถานศึกษา นักเรียน					
4. การนิเทศ กำกับ ติดตาม					
5. การสนับสนุน ส่งเสริม					
6.การสรุป รายงานผล					
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา					
7. รวมพลังสร้างสรรค์ทำความดีด้วยหัวใจ					
8. เตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA ONLINE					
9. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA ONLINE					
10. การอบรมพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง เรื่อง “การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ”					
11. สรุป รายงานผล ถอดบทเรียน					
รวม					

2.11 การประเมินผลโครงการ

รายการประเมิน	วิธีประเมิน	เครื่องมือประเมิน
1. ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน ตระหนักรู้ เข้าใจ และมีกระบวนการคิดอย่างมีเหตุผล ชี้นำคุณค่าแห่งคุณธรรมความดีอย่างเป็นธรรมชาติสร้างความรู้สึกรักผดชอบชาติ ภูมิใจในการทำ ความดี ตามโครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. และโครงการโรงเรียนสุจริต 2. พัฒนาผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน และโรงเรียนในสังกัดให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของโครงการ “โรงเรียนคุณธรรม สพฐ. และโรงเรียนสุจริต” ภูมิใจในการทำ ความดี ป้องกันการทุจริตเชิงรุกของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์ ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ 3. เสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่ ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนในสังกัดสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา 4. พัฒนาระบบงานและวิถีปฏิบัติในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์ และโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน ให้เป็นไปอย่าง โปร่งใส และตรวจสอบได้เพื่อสร้างกลไกและ มาตรการป้องกันการทุจริตในองค์กร	๑. สถานศึกษาประเมินตนเอง ๒. การนิเทศ ติดตาม ๓. การสังเกตการณ์ ๔. การสัมภาษณ์ - อย่างเป็นทางการ - ไม่เป็นทางการ	1. แบบประเมิน 2. เครื่องมือนิเทศ 3. รายการตรวจสอบ (Checklist) 4. แผนปฏิบัติการ 5. แบบสัมภาษณ์

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายพิสิฐ จันทรเพ็ญ)

ศึกษานิเทศก์

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวิญญู อุดระ)

ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวเพ็ญพมล ศิริกุล)

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสถาพร ภูบาลเช้า)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางวิภา สายรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์

- 28.โครงการ** พัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในศตวรรษที่ 21
- แผนงาน** พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- สนองนโยบาย สพฐ.** ข้อ 10 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ทันสมัย
- หน่วยงานรับผิดชอบ** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาฬสินธุ์
- กรม** สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ผู้รับผิดชอบโครงการ** ชื่อ - นามสกุล นางสาวพิกุลทอง นาสมตริก โทรศัพท์ (มือถือ) 08 6851 2231
 ชื่อ - นามสกุล นายสมศักดิ์ สายศรี โทรศัพท์ (มือถือ) 08 7841 8963
 E-mail : somsuk285@gmail.com
 ชื่อ - นามสกุล นางสาวรุจิรา สระทอง โทรศัพท์ (มือถือ) 08 3561 0506
 E-mail : Maiksu_eiei@hotmail.com
 กลุ่มบริหารงานบุคคล

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

1.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(1) เป้าหมาย ตามยุทธศาสตร์ชาติ : คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การปฏิรูปการเรียนรู้แบบพลิกโฉม

(3) ความสอดคล้องโครงการกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : เพื่อให้ข้าราชการบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาฬสินธุ์ มีความรู้ความสามารถเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายด้านการศึกษา สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นธรรมชาติ เกิดการพัฒนาเองตามความต้องการและตรงตามศักยภาพในรูปแบบที่หลากหลาย เข้าถึงเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อเท่าทันต่อโลกในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและพลิกโฉมบทบาทหน้าที่ของครูยุคใหม่ ก้าวทันต่อเหตุการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา โดยมุ่งเน้นการพัฒนาครูให้เป็นผู้ที่มีความชำนาญในการจัดการเรียนการสอน หรือปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเอง ให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมของพื้นที่ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เสริมสร้างปลูกฝังค่านิยมอันดีงามให้เด็กและเยาวชน เป็นคนดี คนเก่ง ช่วยพัฒนาสังคมให้มีความเจริญก้าวหน้า ใฝ่เรียนรู้อยู่ตลอดเวลา สามารถแก้ไขปัญหา ปรับตัว และสื่อสารทำงานร่วมกันกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 2)

(1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น การพัฒนาการเรียนรู้

(2) เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน การสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงาน ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัย ใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

(3) ความสอดคล้องโครงการกับเป้าหมายแผนแม่บทฯ : เพื่อให้ข้าราชการบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภสสจ มีความรู้ ความสามารถ เข้าใจเกี่ยวกับนโยบายด้านการศึกษา สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม พัฒนาตนเองตามความ ต้องการและตรงตามศักยภาพในรูปแบบที่หลากหลาย เข้าถึงเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อเท่าทันต่อโลกในยุคแห่ง การเปลี่ยนแปลง เพื่อใช้เป็นในการพัฒนาและพลิกโฉมบทบาทหน้าที่ของครูยุคใหม่ ก้าวทันต่อเหตุการณ์ที่มีการ เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา โดยมุ่งเน้นการพัฒนาครูให้เป็นผู้มีความชำนาญในการจัดการเรียนการสอน ให้ เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมของพื้นที่ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพมากขึ้น เสริมสร้างปลูกฝังค่านิยมอันดีงามให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดี คนเก่ง ช่วยพัฒนาสังคมให้มีความเจริญก้าวหน้า มีนิสัยใฝ่เรียนรู้ใฝ่อยู่ตลอดเวลา

(4) แผนย่อย : การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

(5) เป้าหมายของแผนย่อย : คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย

(6) องค์ประกอบ : ผู้สอน (ครู/อาจารย์)

(7) ปัจจัย : ผู้สอนยุคใหม่ที่มีทักษะการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ตอบสนองต่อความต้องการ ของประเทศ (ปริมาณ/คุณภาพ)

(8) แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : ส่งเสริมสนับสนุนระบบการพัฒนาศักยภาพแลสมรรถนะ ครูอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมทั้งเงินเดือน สายอาชีพและระบบสนับสนุนอื่น ๆ ปฏิรูประบบการผลิตครูอาชีพ ยุคใหม่ โดยผู้ที่มิใช่ประกอบวิชาชีพจะต้องเป็นผู้เชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริงในสถาน ประกอบการในสาขาที่ตนเองสอน มีความรู้ ทักษะ และสามารถสร้างสมรรถนะที่สอดคล้องกับกรอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานและมาตรฐานอาชีพให้แก่ผู้เรียน และมีอัตรากำลังเพียงพอต่อความต้องการของสถานศึกษาตาม เกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(9) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : เพื่อให้ข้าราชการบุคลากรทางการศึกษา และพนักงาน ทุกตำแหน่ง ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภสสจ มีความรู้ ความสามารถเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย ด้านการศึกษา สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นธรรม เกิดการพัฒนาเองตามความต้องการและตรงตาม ศักยภาพในรูปแบบที่หลากหลาย เข้าถึงเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อเท่าทันต่อโลกในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง เพื่อใช้ เป็นแนวทางในการพัฒนาและพลิกโฉมบทบาทหน้าที่ของครูยุคใหม่ ก้าวทันต่อเหตุการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง ตลอดเวลา โดยมุ่งเน้นการพัฒนาครูให้เป็นผู้ที่มีความชำนาญในการจัดการเรียนการสอน หรือปฏิบัติงานใน หน้าที่ของตนเอง ให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมของพื้นที่เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ

ประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น เสริมสร้างปลูกฝังค่านิยมอันดีงามให้เด็กและเยาวชน เป็นคนดี คนเก่ง ช่วยพัฒนาสังคมให้มีความเจริญก้าวหน้า ใฝ่เรียนรู้อยู่ตลอดเวลา สามารถแก้ไขปัญหาปรับตัวและสื่อสารทำงานร่วมกันกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(10) ความสอดคล้องโครงการกับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ : เพื่อให้ข้าราชการบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภพสกลนคร มีความรู้ความสามารรถเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายด้านการศึกษา สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม พัฒนาดตนเองตามความต้องการและตรงตามศักยภาพในรูปแบบที่หลากหลาย เข้าถึงเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อเท่าทันต่อโลกในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง เพื่อใช้เป็นในการพัฒนาและพลิกโฉมบทบาทหน้าที่ของครูยุคใหม่ ก้าวทันต่อเหตุการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา โดยมุ่งเน้นการพัฒนาครูให้เป็นผู้มีความชำนาญในการจัดการเรียนการสอน ให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมของพื้นที่ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมากขึ้น เสริมสร้างปลูกฝังค่านิยมอันดีงามให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดี คนเก่ง ช่วยพัฒนาสังคมให้มีความเจริญก้าวหน้า มินิสัยใฝ่เรียนรู้อยู่ตลอดเวลา

1.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (แผนระดับ 2)

หมวดหมู่ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

1.4 แผนระดับที่ 3

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 – 2570) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา

ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการ

2.1 หลักการและเหตุผล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภพสกลนคร เป็นหน่วยงานทางการศึกษาที่อยู่ภายใต้กำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.2546 ได้กำหนดให้มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานและความต้องการของท้องถิ่น ประสาน เสริมสร้าง สนับสนุนการจัดการศึกษาของสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา การกำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ในเขตพื้นที่การศึกษา และในการบริหารจัดการศึกษาเพื่อให้มีคุณภาพ เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) ในด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งต้องมีการพัฒนาศักยภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง ให้สามารถจัดการเรียนรู้ และปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพทั้งระบบ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากร และพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง ได้พัฒนาดตนเองตามความต้องการและตรงตามศักยภาพในรูปแบบที่หลากหลาย และเข้าถึงเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อให้ เท่าทันต่อโลกในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง อีกทั้งกระทรวงศึกษาธิการ มีนโยบายซึ่งให้ความสำคัญกับประเด็นคุณภาพและประสิทธิภาพในทุกมิติ ทั้งสถานศึกษา ผู้เรียน ข้าราชการครู

และบุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหารทุกระดับ และพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง ได้ใช้เทคโนโลยีและดิจิทัล เป็นเครื่องมือในการพัฒนางานทั้งระบบ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาครูให้มีความชำนาญในการสอน ปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สูงขึ้น ดังนั้น เพื่อให้กระบวนการขับเคลื่อนและยกระดับคุณภาพการศึกษาในทุกมิติมีคุณภาพ ก่อให้เกิดมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง ที่เกี่ยวข้อง กับการจัดการศึกษา ซึ่งประกอบ ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา และอัตราจ้างทุกตำแหน่งในสังกัด ให้เป็นผู้ที่มีสมรรถนะ (Competency) ที่ประกอบไปด้วยการเป็นผู้ที่มีความรู้ (Knowledge) มีความเข้าใจ (Understanding) มีทักษะ (Skill) และมีทัศนคติที่ดี (Attitude) ต่อการปฏิบัติงาน ต่อวิชาชีพของตนเอง สามารถบริหารจัดการด้านการศึกษา จัดการเรียนรู้ได้อย่างมืออาชีพ มีความเหมาะสม มีคุณภาพและประสิทธิภาพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในศตวรรษที่ 21 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และอัตราจ้างทุกตำแหน่ง มีสมรรถนะ (Competency) ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย การมีความรู้ (Knowledge) มีความเข้าใจ (Understanding) มีทักษะ (Skill) และมีทัศนคติที่ดี (Attitude) ต่อการปฏิบัติงาน

2.2.2 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และอัตราจ้างทุกตำแหน่ง มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบายด้านการจัดการศึกษาของหน่วยงานระดับสูงทุกระดับ ตลอดจนระดับเขตพื้นที่การศึกษาและสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษาที่สูงขึ้น

2.2.3 เพื่อให้ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และอัตราจ้างทุกตำแหน่ง มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และ มีความโปร่งใส โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

2.2.4 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกระบวนการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ว PA ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

2.2.5 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถถ่ายทอดความรู้และจัดทำเอกสารหลักฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) ได้ถูกต้อง

2.3 เป้าหมาย

ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และอัตราจ้าง จำนวนทั้งสิ้น 2,330 คน

2.3.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารการศึกษา จำนวน 5 คน

2.3.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ จำนวน 18 คน

2.3.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 55 คน

2.3.4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 69 คน

2.3.5 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น 38 ค.(2) จำนวน 59 คน

2.3.6 ข้าราชการครู จำนวน 1,881 คน

2.3.7 ลูกจ้างประจำ จำนวน 30 คน

2.3.8 อัตราจ้างทุกตำแหน่ง จำนวน 115 คน

2.3.9 พนักงานราชการ จำนวน 98 คน

2.4 ผลผลิต ผลลัพธ์

2.4.1 ผลผลิต (Output)

1) การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา, รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และศึกษานิเทศก์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและอัตราจ้างทุกตำแหน่ง มีศักยภาพและสมรรถนะตรงตามวิชาชีพที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจ ในนโยบายของหน่วยงานทุกระดับ มีทักษะ มีทัศนคติที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และมีความโปร่งใส โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เข้าใจ เข้าถึง และสามารถนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงานด้านการศึกษาได้อย่างมีความคุณภาพ และมีประสิทธิภาพในทุกมิติส่งผลต่อระดับคุณภาพการศึกษาที่สูงขึ้น

2.4.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วPA และสามารถให้คำแนะนำและขยายผลสู่

2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และอัตราจ้างทุกตำแหน่ง มีศักยภาพและสมรรถนะตรงตามตำแหน่ง/วิชาชีพ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในศตวรรษที่ 21

3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และอัตราจ้างทุกตำแหน่ง มีทักษะ (Skill) และมีทัศนคติที่ดี (Attitude)

2.5 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

2.5.1 เจริญปริมาณ

1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วPA ร้อยละ 95 ขึ้นไป

2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและอัตราจ้างทุกตำแหน่ง ที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพมีทักษะ (Skill) และมีทัศนคติที่ดี (Attitude) ต่อการปฏิบัติงาน

3) ร้อยละ 80 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และอัตราจ้างทุกตำแหน่ง มีศักยภาพในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น

2.5.2 เชิงคุณภาพ

1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สามารถจัดทำเอกสารหลักฐานและข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วPA ได้อย่างถูกต้อง

2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและอัตราจ้างทุกตำแหน่ง มีศักยภาพและสมรรถนะตรงตามวิชาชีพที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายของหน่วยงานทุกระดับ มีทักษะ มีทัศนคติที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และมีความโปร่งใส โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เข้าใจ เข้าถึง และสามารถนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงานด้านการศึกษได้อย่างมีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพในทุกมิติส่งผลต่อระดับคุณภาพที่สูงขึ้น

2.6 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

2.6.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วPA และสามารถนำความรู้ไปพัฒนางานให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ ส่งผลให้นำไปสู่การขอมิและเลื่อนวิทยฐานะในระดับที่สูงขึ้น

2.6.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและอัตราจ้างทุกตำแหน่ง มีสมรรถนะ (Competency) ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย การมีความรู้ (Knowledge) มีความเข้าใจ (Understanding) มีทักษะ (Skill) และมีทัศนคติที่ดี (Attitude) ต่อการปฏิบัติงาน

2.6.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และอัตราจ้างทุกตำแหน่ง มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และมีความโปร่งใส โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

2.6.4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และอัตราจ้างทุกตำแหน่ง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายด้านการศึกษาของหน่วยงานระดับสูงทุกระดับ ตลอดจนระดับเขตพื้นที่การศึกษา และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษาที่สูงขึ้น

2.7 กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และอัตราจ้างทุกตำแหน่ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

2.8 ระยะเวลาดำเนินโครงการ

วันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

2.9 รายละเอียดในการใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น 300,000 บาท ดังนี้

ที่	กิจกรรม	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			ระยะ เวลาปฏิบัติ
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
1	พัฒนาการการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา วPA				
	กิจกรรมย่อยที่ 1 ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) - ค่าอาหารและเครื่องดื่ม คณะกรรมการจำนวน 24 คน (24 คน x 35 บาท x 2 มื้อ) - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 24 คน (24 คน x 80 บาท		1,680 1,920		ต.ค. - ธ.ค. 67
	กิจกรรมย่อยที่ 2 ประชุมคณะกรรมการดำเนินการเพื่อวิเคราะห์หลักสูตรและเตรียมการพัฒนาฯ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (25 คน x 35 บาท x 2 มื้อ)		1,750		ม.ค. - มิ.ย. 68
	กิจกรรมย่อยที่ 3 จัดประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ออนไลน์ - ค่าอาหารกลางวันคณะทำงาน และผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 55 คน (55 คน x 120 บาท x 1 มื้อ) - ค่าอาหารและเครื่องดื่มคณะกรรมการวิทยากร (55 คน x 35 บาท x 2 มื้อ) - ค่าวิทยากร - ค่าวัสดุประกอบการดำเนินกิจกรรมฯ	5,000	6,600 3,850 2,000		ม.ค. - มิ.ย. 68
	กิจกรรมย่อยที่ 4 จัดประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ - ค่าอาหารกลางวันคณะกรรมการและวิทยากรและผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 165 คน (165 คน x 120 บาท x 1 มื้อ) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มคณะกรรมการวิทยากร และผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 165 คน (165 คน x 35 บาท x 2 มื้อ) - ค่าวิทยากร - ค่าวัสดุประกอบการดำเนินกิจกรรมฯ	5,000	19,800 11,550 2,000		มี.ค. - ก.ย. 68

ที่	กิจกรรม	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			ระยะ เวลาปฏิบัติ
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
	พัฒนาการการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา วPA (ต่อ)				
	กิจกรรมย่อยที่ 5 การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา, ศึกษานิเทศก์ และรองผู้อำนวยการสถานศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มคณะกรรมการ จำนวน 10 คน (10 คน x35 บาท x 2 มื้อ) - ค่าอาหารกลางวัน คณะกรรมการ จำนวน 10 คน (10 คน x 80 บาท x 1 มื้อ) - ค่าพาหนะคณะกรรมการประเมิน		700 800 6,000		ก.ค. - ก.ย. 68
	กิจกรรมย่อยที่ 6 ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน (25 คน x 35 บาท x 1 มื้อ)		875		ก.ค. - ก.ย. 68
รวมงบประมาณกิจกรรมที่ 1		10,000	55,525	4,000	
2	พัฒนาบุคลากรและศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา				
	กิจกรรมย่อยที่ 1 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างในสำนักงานทุกตำแหน่ง จำนวน 75 คน ระยะที่ 1 การประชุมเชิงปฏิบัติการ 1 วัน - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 75 คน (75 คน x 120 บาท x 1 มื้อ) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 75 คน (75 คน x 35 บาท x 2 มื้อ) - ค่าจัดซื้อวัสดุทำเอกสารประกอบการประชุม ระยะที่ 2 การศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน 2 วัน 1 คืน - ค่าเช่าเหมารถปรับอากาศ จำนวน 1 คัน คันละ 15,000 บาท จำนวน 2 วัน - ค่าที่พัก (40 ห้อง x 1,200 บาท x 1 คืน)		9,000 5,250 7,745 30,000 48,000		ก.ค. – ก.ย. 68 ก.ค. – ก.ย. 68

ที่	กิจกรรม	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			ระยะ เวลาปฏิบัติ
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
	พัฒนาบุคลากรและศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ต่อ)				
	- ค่าอาหารเช้า (วันเดินทาง) จำนวน 75 คน (75 คน x 200 บาท x 1 มื้อ)		15,000		
	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 75 คน (75 คน x 200 บาท x 2 มื้อ)		30,000		
	- ค่าอาหารเย็น จำนวน 75 คน (75 คน x 200 บาท x 2 มื้อ)		30,000		
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 75 (75 คน x 35 บาท x 4 มื้อ)		10,500		
	- ค่าของที่ระลึก จำนวน 1 ชิ้น ๆ ละ 1,500 บาท			1,500	
	- ค่าจัดทำป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์โครงการ			1,500	
	รวมงบประมาณกิจกรรมที่ 2		185,495	3,000	
3	พัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วยบรรจุใหม่สู่มืออาชีพ				
	กิจกรรมย่อยที่ 1 ส่งเสริมให้ความรู้ทางด้าน การวินัย และการทุจริตประพฤติมิชอบของ ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 69 คน				
	- ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วม/คณะทำงาน/ วิทยากร จำนวน 69 คน (69 คน x 120 บาท x 1 มื้อ)		8,280		ม.ค. – มี.ค. 68
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วม/ คณะทำงาน/วิทยากร จำนวน 69 คน (69 คน x 35 บาท x 2 มื้อ)		4,830		
	- ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 1 คน 1 วัน วัน ละ 6 ชั่วโมง/ชั่วโมงละ 1,200 บาท	7,200			
	- ค่าวัสดุประกอบการดำเนินกิจกรรมฯ			6,000	
	กิจกรรมย่อยที่ 2 การพัฒนาครูผู้ช่วยบรรจุใหม่ ปี พ.ศ.2566 – 2567 สู่มืออาชีพ จำนวน 123 คน				

ที่	กิจกรรม	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			ระยะ เวลาปฏิบัติ
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
	พัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วยบรรจุใหม่สู่มืออาชีพ (ต่อ)				
	- จุดประชุมที่ 1 ประชุม ณ สำนักงานมัธยมศึกษาภพสินธุ์ - ค่าอาหารกลางวันคณะทำงาน 13 คน (13 คน x 120 บาท x 1 มื้อ) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มคณะทำงาน 13 คน (13 คน x 35 บาท x 2 มื้อ) - ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 1 คน 1 วัน วันละ 6 ชั่วโมง/ชั่วโมงละ 1,200 บาท - ค่าวัสดุประกอบการดำเนินกิจกรรมฯ	7,200	1,560 910	6,000	ม.ค. – มี.ค. 68
	รวมงบประมาณกิจกรรมที่ 3	14,400	15,580	12,000	
	รวมทั้งสิ้น	24,400	256,600	19,000	

(ขออนุมัติให้จ่ายทุกรายการ)

2.10 แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ วงเงินงบประมาณ
ที่ดำเนินการ จำนวนเงิน 300,000 บาท

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
กิจกรรมที่ 1 พัฒนาการการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ว PA	3,600	1,750	55,800	8,375	69,525
กิจกรรมที่ 2 พัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา				188,495	188,495
กิจกรรมที่ 3 พัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วยบรรจุใหม่สู่มืออาชีพ		41,980			41,980
รวม	3,600	43,730	55,800	196,870	300,000

2.11 การประเมินผลโครงการ

รายการประเมิน	วิธีประเมิน	เครื่องมือประเมิน
1.ร้อยละ 95 ร้อยละ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	- สังเกตพฤติกรรม - ประเมินโครงการ - สัมภาษณ์	- แบบสังเกต - แบบประเมิน - แบบสัมภาษณ์
2.ร้อยละ 80 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และอัตราจ้างทุกตำแหน่ง ได้รับการพัฒนาตามความต้องการอย่างต่อเนื่อง สามารถพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลต่อผู้เรียน		
3.ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมประชุมสามารถนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับจากการอบรมมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงงานที่ตนเองรับผิดชอบ		

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายสมศักดิ์ สายศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวพิกุลทอง นามสตรีก)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวเพ็ญพิมล ศิริกุล)

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอิทธิวัฒน์ พิไลวงศ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางวิภา สายรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาพสินธุ์



กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาฬสินธุ์